

# GMBA

**expert et partenaire**  
**votre conseil pour une décision éclairée...**

## **Pôle fiscal**

### **Nos interventions, nos spécialisations**

- **Conseils et études en matière de fiscalité professionnelle et personnelle, tant nationale qu'internationale**
- **Optimisation fiscale**
- **Conseils en gestion de patrimoine (transmission / succession...)**

### **Vos contacts**



[olivier.demoucron@gmba.fr](mailto:olivier.demoucron@gmba.fr)



[marie-helene.ferri@gmba.fr](mailto:marie-helene.ferri@gmba.fr)

## **Pôle informatique**

### **Nos interventions, nos spécialisations**

- **Audit informatique**
- **Assistance et conseil en développement de projets**
- **Mise en place de systèmes d'information**
- **Technologies INTERNET (création de sites WEB...etc)**

### **Votre contact**



[pascal.maulard@gmba.fr](mailto:pascal.maulard@gmba.fr)

## Pôle juridique.

### Nos interventions, nos spécialisations

- Choix du statut juridique de l'entreprise
- Choix du statut du dirigeant
- Conseils en développement
- Gestion patrimoniale (reprise/transmission/succession, SCI, ...etc)
- Optimisation fiscale
- Opérations exceptionnelles (augmentation de capital...etc) ou de restructuration (fusion, acquisition...etc)

#### Votre contact



[alain.boudot@gmba.fr](mailto:alain.boudot@gmba.fr)

## Pôle social

### Nos interventions, nos spécialisations

- Mise en place et optimisation de la réforme de la formation continue
- Mise en place du PERCO, rappel : intéressement et participation (mise en place d'accords, P.E.E....etc)
- Optimisation des charges sociales, des régimes de retraite et des charges parafiscales
- Conseils à la mise en place de systèmes informatisés de la paie
- Audits de conformité sociale (bilan et plans d'action)
- Recrutement et évaluation du personnel
- Partenariat en Ressources Humaines auprès de PME
- Conseils en organisation du service des Ressources Humaines ("coaching" de nouveaux DRH ...etc)

#### Votre contact



[daniele.nizery@smc-rh.com](mailto:daniele.nizery@smc-rh.com)